

EXPUNERE DE MOTIVE

Ordonanța de urgență a Guvernului nr.245/2000 privind stabilirea sistemului unitar de salarizare a funcționarilor publici și Ordonanța de urgență a Guvernului nr.257/2000 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr.65/1998 privind salarizarea diplomaților, reglementează mecanismul de stabilire a drepturilor salariale, care urmau să fie aplicate începând cu data de 1 mai 2001.

Creșterea prevăzută a nivelurilor de salarizare cu până la 80 % conduce la influențe semnificative asupra bugetului general consolidat și produce un decalaj substanțial între salariile diplomaților, ale funcționarilor publici și ale celorlalte categorii de personal contractual din sectorul bugetar.

Intrucât până la finele semestrului I 2001 va fi elaborat un proiect de lege prin care să se asigure revizuirea sistemului de salarizare în sectorul bugetar și care va asigura o politică unitară prin stabilirea salariilor în funcție de importanța domeniului de activitate și de performanțele profesionale individuale, cu consultarea partenerilor sociali și care ar urma să se aplice începând cu 1 ianuarie 2002, pentru reducerea efortului bugetar, prin prezenta ordonanță de urgență se abrogă Ordonanța de urgență a Guvernului nr.245/2000 și Ordonanța de urgență a Guvernului nr.257/2000.

Totodată, se suspendă până la data de 1 ianuarie 2002 prevederile referitoare la plata orelor lucrate peste durata normală a timpului de lucru, la acordarea primei cu ocazia plecării în concediu de odihnă și la indemnizația de delegare din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, precum și prevederile care reglementează aceleași drepturi cuprinse în Ordonanța de urgență a Guvernului nr.83/2000 pentru modificarea și completarea Legii nr.50/1996 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din organele autorității judecătorești și în Ordonanța de urgență a Guvernului nr.237/2000 pentru modificarea și completarea Legii nr.21/1999 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor.

Până la elaborarea proiectului de lege prin care să se asigure revizuirea sistemului de salarizare în sectorul bugetar, salariile și celelalte drepturi ale funcționarilor publici sunt cele prevăzute de Legea nr.154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, cu modificările și completările ulterioare, de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar, cu modificările și completările ulterioare, precum și după caz, de alte acte normative în vigoare aplicabile în sectorul bugetar, respectiv de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.125/2000 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr.65/2000 privind salarizarea diplomaților.

Potrivit Convenției nr.131/1970 privind fixarea salariilor minime, elaborată sub egida Organizației Internaționale a Muncii, stabilirea salariului minim brut pe țară constituie o opțiune bazată pe un cumul de factori, în principal, reprezentând necesitățile de trai ale salariaților și condițiile economice ale societății.

Legea salarizării nr.14/1991 prevede la art.5 că salariul de bază minim brut pe țară se stabilește prin hotărâre a Guvernului după consultarea sindicatelor și a patronatului.

Începând cu data de 1 martie 2001, salariul de bază minim brut pe țară s-a majorat la 1.400.000 lei lunar, reprezentând circa 96 % din valoarea salariului de bază minim, determinat pe baza valorii coșului minim de consum lunar aferent unei persoane, calculată cu prețurile și tarifele aferente fiecărei componente a coșului, din trimestrul IV 2000.


Majorarea salariului de bază minim brut pe țară de la 1.000.000 lei la 1.400.000 lei conduce la situarea sub acest nivel a circa 56.000 persoane încadrate pe funcții cu studii generale, medii și superioare de lungă și scurtă durată, de debutant sau pe grade și trepte profesionale, în apropierea limitelor minime ale salariilor de bază din grilele prevăzute în anexele Ordonanței de urgență a Guvernului nr.24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar.

Având în vedere cele de mai sus, se impunea de urgență majorarea salariilor de bază pentru unele funcții prevăzute în anexele Ordonanței de urgență a Guvernului nr.24/2000, care în prezent au salarii de bază sub nivelul de 1.400.000 lei.

Intrucât la unele funcții din anexa nr.V/2 - Alte funcții comune din sectorul bugetar - la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.24/2000, în urma majorării salariului de bază minim brut pe țară la 1.400.000 lei, valoarea limitei minime a salariului de bază a ajuns în apropierea limitei maxime, se impunea majorarea limitei maxime cu 7 %, pentru a se realiza o departajare corespunzătoare a salariilor de bază.

Efortul financiar necesar asigurării salariului de bază minim brut pe țară propus, inclusiv cel datorat majorării limitelor maxime prevăzute pentru funcțiile din anexa nr.V/2 - Alte funcții comune din sectorul bugetar - la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.24/2000, este de circa 20 miliarde lei lunar, fără a avea influență asupra bugetului de stat consolidat, întrucât suma respectivă se compensează din contribuțiile achitate de către agenții economici.

Față de cele prezentate mai sus, a fost întocmit proiectul de lege, anexat, în vederea aprobării Ordonanței de urgență a Guvernului privind unele măsuri referitoare la salarizarea funcționarilor publici și a altor categorii de personal din sectorul bugetar, precum și a personalului din organele autorității judecătorești, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

 PRIM-MINISTRU
Adrian Năstase